

RÉSUMÉ DES MODALITÉS CONTRACTUELLES en date de MAI 2020

pour

**LISA SMITH**

**VICE-PRÉSIDENTE ET CHEF DE DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS**

Élément du régime de rémunération global	Description	Coût pour HSN (Annuel)
Salaire de base		198 055 \$
Rémunération au rendement	Jusqu'à 10 % du salaire de base calculé en fonction de l'atteinte des objectifs de rendement prédéterminés.	0 \$ - 19 806 \$
Durée du mandat	6 ans - du 12 mai 2020 au 11 mai 2026	
Activités professionnelles	Participation aux conférences et adhésions professionnelles selon les responsabilités liées au poste.	Sous réserve de l'approbation du vice-président principal, Expérience des patients et Transformation numérique
Vacances / congés payés	Admissible à des jours d'absence payés sur une base annuelle. Les jours non utilisés ne seront pas reportés à l'année suivante et seront perdus sans compensation additionnelle ou indemnité accumulée.	7 semaines + jours fériés rémunérés (employés non syndiqués)
Assurance-maladie complémentaire	Ensemble d'avantages offert à tous les gestionnaires. Le coût est réparti entre l'employé et l'hôpital selon la formule 25 % / 75 %.	3 550 \$
Soins dentaires	Ensemble d'avantages offert à tous les gestionnaires. Le coût est réparti entre l'employé et l'hôpital selon la formule 25 % / 75 %.	1 281 \$
Hospitalisation dans une chambre à deux lits	Tous les employés ont droit à une indemnité versée par l'hôpital.	95 \$
Congés de maladie	Tous les employés ont droit à 15 semaines de prestations de maladie.	Admissible

<p>Invalidité de longue durée</p>	<p>Une indemnité de remplacement du revenu est offerte à tous les gestionnaires après un délai de carence de 15 semaines. HSN paie la cotisation de base; l'employé paie la cotisation supplémentaire. Coût pour l'employé : 1,183 % + 8 % TVP = 2 531 \$</p>	<p>(Calcul : 3,974 % + 8 % TVP = 8 501 \$)</p>
<p>Compte de gestion des dépenses santé</p>	<p>Indemnité fournie pour le remboursement des dépenses liées aux soins de santé et aux soins dentaires non couverts par le régime d'avantages sociaux.</p>	<p>1 150 \$</p>
<p>Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)</p>	<p>Tous les employés à temps plein sont membres du HOOPP et l'hôpital doit y contribuer. Calcul des cotisations : 6,9 % de la rémunération jusqu'à concurrence du maximum des gains admissibles (MGA) (58 700 \$) + 9,2 % en sus du MGA Coût pour l'employé = 16 871 \$</p>	<p>Pour chaque tranche de 1,00 \$ contribué par l'employé, HSN contribue 1,26 \$ = 21 258 \$</p>
<p>Cessation d'emploi</p>	<p>Contrat à durée déterminée de 6 ans se terminant le 11 mai 2026 avec renouvellement possible de 6 mois. En cas de congédiement non motivé, une indemnité est versée pour faciliter la transition vers un autre emploi.</p>	<p>12 mois plus un mois pour chaque année de service terminée (après 2 années de service) jusqu'à un maximum de 24 mois</p>

Sauf indication contraire, le résumé ci-dessus est passé en revue chaque année et ajusté au besoin au début de l'exercice financier pour tenir compte des modifications aux modalités contractuelles et/ou aux primes. Les mises à jour sont affichées au plus tard le 15 juin de chaque année.