

RÉSUMÉ DES MODALITÉS CONTRACTUELLES en date de MAI 2020

pour

**LISA SMITH**

**PRÉSIDENTE, LABORATOIRE VASCULAIRE DE SUDBURY**

Élément du régime de rémunération global	Description	Coût (annuel)
Salaire de base		11 786 \$
Rémunération au rendement	Jusqu'à 10 % du salaire de base calculé en fonction de l'atteinte des objectifs de rendement prédéterminés par le conseil	0 \$ - 1 179 \$
Durée du mandat	6 ans - du 12 mai 2020 au 11 mai 2026	
Vacances	Admissible à des jours d'absence rémunérés sur une base annuelle. Les jours d'absence coïncideront avec les jours de vacances d'HSN.	7 semaines
Invalidité de longue durée	Une indemnité de remplacement du revenu est offerte après un délai de carence de 15 semaines Coût pour l'employé : 1,183 % + 8 % TVP = 151 \$	(Calcul : 3,974 % + 8 % TVP = 506 \$)
Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)	Tous les employés à temps plein sont membres du HOOPP Coût pour l'employé = 1 084 \$	Pour chaque tranche de 1,00 \$ contribué par l'employé, l'employeur contribue 1,26 \$ = 1 366 \$

Sauf indication contraire, le résumé ci-dessus est passé en revue chaque année et ajusté au besoin au début de l'exercice financier pour tenir compte des modifications aux modalités contractuelles et/ou aux primes. Les mises à jour sont affichées au plus tard le 15 juin de chaque année.